

Uitleg over NKBV Licentiestelsel 2016

Per 1 januari 2016 wijzigt het licentiestelsel van de NKBV. Het nieuwe licentiestelsel legt de focus op minder administratieve lasten voor het kaderlid, persoonlijke ontwikkeling in de vorm van bijscholingen en eigen verantwoordelijkheid in plaats van controle. De geldigheidsduur gaat van drie jaar naar één jaar.



Evaluatie huidige licentiestelsel

Het huidige licentiestelsel van de NKBV is geëvalueerd door een werkgroep met kaderleden, professionals uit het veld en medewerkers van de NKBV. Daarnaast keken zij zorgvuldig naar de licentiestelsels van buitenlandse klim- en bergsportverenigingen en andere Nederlandse sportbonden. De werkgroep concludeerde dat een licentiestelsel voor de NKBV onmisbaar is, maar in een andere vorm dan het huidige stelsel. Voor het nieuwe licentiestelsel waren vijf criteria leidend:

- Minder administratieve lasten;
- Gericht op persoonlijke ontwikkeling;
- Eigen verantwoordelijkheid voorop;
- Passend bij een vrijwilligersorganisatie;
- Passend bij alle partijen (vrijwilligers en professionele partijen) die werken met/opleiden tot een NKBV erkend diploma voor een sporttechnische functie.

Waarom een licentiestelsel?

Doel van een licentiestelsel is het actueel houden van de competenties van het sporttechnisch kader. Het licentiestelsel is opgezet vanuit de zorgplicht van de NKBV naar sporttechnisch kader, leden en ongeorganiseerde sporters. Zo moet de NKBV haar kader bijscholen en beschermen tegen bijvoorbeeld aansprakelijkheidsissues. En omdat de ontwikkeling van de sport niet stilstaat, zorgt de NKBV er met het licentiestelsel voor dat de didactische en inhoudelijke eisen die aan het sporttechnisch kader worden gesteld, mee ontwikkelen.

In een opleiding wordt de basis gelegd voor het uitoefenen van een sporttechnische functie. Het diploma is de startkwalificatie om een sporttechnische functie uit te oefenen; een licentie is het bewijs dat het kaderlid up-to-date is en zijn functie nog steeds mag uitoefenen. De licentie is ook een sanctiemiddel. Wie bijvoorbeeld bij de uitoefening van zijn functie handelt in strijd met regels of fatsoensnormen, kan zijn licentie kwijtraken.

Het huidige licentiestelsel

Een licentie als kwaliteitstoets werkt alleen als deze een beperkte geldigheidsduur heeft. Deze moet niet te lang zijn, maar ook niet te kort. In het huidige licentiestelsel zijn licenties drie jaar geldig. Binnen deze drie jaar moet een kaderlid 'punten scoren', de populaire benaming voor de bijscholings- en ervaringsuren die het kaderlid moet maken. Deze uren zijn verdeeld in vier categorieën:

- Uitvoeren functie
- Zelf actief in terrein
- Inhoudelijke verdieping/bijscholing
- Ontwikkeling kader

Uit de evaluatie van het huidige licentiestelsel is onder meer gebleken dat het invoeren van ervaringsuren (en de controle daarop door NKBV opleidingen/LTC) slechts de indruk wekt iets te kunnen zeggen over de bekwaamheid van kaderleden. Of een kaderlid nu een complete ervaringslijst invoert of verklaart bekwaam te zijn maakt feitelijk geen verschil. Centraal (op verenigings-/bonds niveau) moet geborgd worden dat kaderleden aan de (inhoudelijke) eisen voldoen om bevoegd te blijven hun functie te vervullen. Alleen de afnemer(s) van de diensten van een kaderlid, regio, opleidingscentrum, SAC, onderwijsinstelling, bergsportreizen/AOC etc. kan een gefundeerde uitspraak doen over de vraag of een *bevoegd* kaderlid ook daadwerkelijk *bekwaam* is.

Het nieuwe licentiestelsel richt zich daarom volledig op het onderhouden van de kennis en vaardigheden van kaderleden door bijscholing. Het volgen van bijscholing wordt de primaire voorwaarde voor het behouden van de bevoegdheid c.q. licentie.

Een ander punt voor verbetering was het noteren van de activiteiten in MijnNKBV. Veel kaderleden werden zich pas tegen het einde van de licentieperiode bewust van de licentieverlenging. Gevolg was dat ze in hun geheugen moesten graven naar relevante activiteiten in de afgelopen drie jaar, die ze als 'punten' konden invullen. Ook het systeem achter MijnNKBV waarin de punten moeten worden bijgehouden, was niet optimaal. Deze niet-geautomatiseerde processen leidden bovendien tot een grote workload bij de NKBV en de LTC.

Licentiestelsel 2016

Het nieuwe licentiestelsel richt zich met ingang van 1 januari 2016 voor 100 procent op bijscholing, in plaats van het aantonen van behoud van eigen vaardigheden. Ontwikkeling in plaats van controle dus. En een kortere geldigheidstermijn zodat kaderleden niet in hun geheugen hoeven te graven.

Concreet komt het voor jou als kaderlid neer op het volgende:

- **De geldigheidsduur van je licentie gaat van 3 naar 1 kalenderjaar**
- **Je moet voor jouw functie specifieke bijscholing(en) volgen**
- **Je kunt je licentie pas verlengen als je aan de bijscholingsverplichting hebt voldaan**
- **Aan het einde van elk kalenderjaar geef je in MijnNKBV zelf aan dat je je licentie wilt verlengen**
- **Je geeft hierbij ook aan dat je op de hoogte bent van het actuele kwalificatieprofiel bij je licentie**
- **Je geeft ook aan dat je over de competenties beschikt zoals omschreven in het actuele kwalificatieprofiel**
- **En je geeft aan dat je de licentiaanvraag naar waarheid hebt ingevuld**

Je moet dus jaarlijks bijscholing volgen. De tijdsinvestering hiervoor wordt in punten uitgedrukt. Een punt is vergelijkbaar met 4 uur of 1 dagdeel. In Bijlage I van het licentiereglement kun je zien hoeveel punten jaarlijks per functie vereist zijn. Het aantal bijscholingspunten dat je moet halen, hangt af van de zwaarte van je functie. Er wordt rekening gehouden met stapeling van functies. Bijvoorbeeld: een leercoach die ook een functie als sportkliminstructeur heeft, hoeft maar 1 punt extra bijscholing te volgen. Dat komt overeen met 1 dagdeel (circa 4 uur). In het geval van elkaar overlappende licenties kunnen bijscholingen gecombineerd worden.

Op academie.nkbv.nl kun je zien welke bijscholingen voor jouw specifieke functie het actuele kalenderjaar in aanmerking komen. In de agenda op academie.nkbv.nl staan alle reeds geplande bijscholingen op datum. Een groot deel van de bijscholingen kun je vrij kiezen, in een aantal gevallen is een specifieke bijscholing verplicht. Informatie hierover is te vinden in de NKBV Academie. Mensen met een alpiene functie moeten eens in de 3 jaar in alpien terrein een bijscholing volgen. Mensen die voor hun functie een medische bijscholingen moeten volgen moeten die eveneens binnen een tijdsbestek van 3 jaar volgen.

De bijscholingen zijn afhankelijk van aard en doelgroep kosteloos of tegen gereduceerd tarief voor iedereen met een geldige licentie toegankelijk. Evt. elders te volgen (bij)scholingen kunnen in overleg in de plaats komen van bijscholingen van de NKBV. Details over de aard, duur, data en kosten van de bijscholingen staan vermeld in de NKBV Academie.

Het nieuwe licentiestelsel zal medio 2016 en eind 2016 geëvalueerd worden. Jullie feedback is hierbij meer dan welkom. De wijzigingen ten opzichte van het oude licentiestelsel zijn ingrijpend en we beseffen dat we er met de introductie van een nieuw stelsel niet direct zijn. De verwachting is daarom dat er gedurende het jaar 2016 aanpassingen kunnen worden gedaan aan het licentiestelsel op basis van actuele bevindingen. Het ligt niet in de bedoeling van de NKBV de kaderleden een onwerkbaar licentiestelsel op te leggen. Wat we wel willen is een breed gedragen stelsel, het doel indachtig. Wij vragen hiervoor jullie begrip en medewerking.

Licentieverlenging

Aan het eind van het jaar krijg je een herinnering over de licentieverlenging en word je naar MijnNKBV doorverwezen. Heb je aan de gestelde bijscholingsverplichting voldaan, dan kun je de door jou gevolgde bijscholingen aanvinken. Daarna geef je aan dat je beschikt over de competenties zoals gesteld in het actuele kwalificatieprofiel bij jouw functie en klik je op 'Verleng mijn licentie(s)'. Zo heb je je licentie eenvoudig verlengd en kun je je functie weer een heel kalenderjaar uitoefenen.

Als je verwacht dat je een langere periode niets meer met je sporttechnische functie gaat doen, dan kun je je licentie opzeggen of laten verlopen. Wil je op een later moment je functie weer oppakken, dan kun je herintreden. In overleg met NKBV Opleidingen en een leercoach wordt dan gekeken wat je nodig hebt om opnieuw een licentie te krijgen.

Voorbeeld van een aanvraag voor Licentieverlenging in MijnNKBV

1. Log in op MijnNKBV
2. Ga naar [LICENTIES] en vink (per licentie) de gevolgde bijscholingen aan
3. Klik vervolgens op [VERLENG LICENTIE(S)]. Je krijgt dan de volgende tekst te zien:
Met het aanvragen van de nieuwe licentie voor de functie van [JOUW FUNCTIE], voor de periode van 1 kalenderjaar, verklaar ik:
 - kennis te hebben van het actuele kwalificatieprofiel [LINK NAAR NKBV ACADEMIE] behorende bij mijn licentie(s);
 - dat ik over de competenties beschik zoals omschreven in het actuele kwalificatieprofiel bij [JOUW FUNCTIE];
 - de licentiaanvraag naar waarheid te hebben ingevuld.Klik op [IK VERLENG MIJN LICENTIE(S)]
4. Dank voor het verlengen van je licentie. Je hebt het komende kalenderjaar weer toegang tot de bijscholingen in de NKBV Academie [LINK].