

Deze FAQ behoort bij het licentiereglement 2016 van de NKBV.

Hoe zit het nieuwe stelsel in elkaar?

1. Wat is er veranderd?

In een notendop:

- de geldigheidsduur van een licentie is één kalenderjaar;
- voor elke licentie geldt een (specifieke) bijscholingsverplichting;
- een licentie wordt alleen verlengd als aan de bijscholingsverplichting is voldaan;
- aan het eind van het kalenderjaar vraag je zelf je licentieverlenging aan in MijnNKBV;
- bij de aanvraag voor licentieverlenging geef je aan dat je op de hoogte bent van het actuele kwalificatieprofiel bij je licentie en dat je over de competenties beschikt zoals omschreven in het kwalificatieprofiel. Daarna geef je aan de aanvraag naar waarheid in te hebben gevuld.

	2009	2016
MijnNKBV	alles bijhouden	alleen bijscholing
Kaderstructuur	blijft gelijk	
Verlenging licentie	automatisch	zelf aanvragen
Rol afnemer*	beperkt	bewaken bekwaamheid

2. Waarom überhaupt een licentiestelsel?!?

Een licentiesysteem dient verschillende doelen: de NKBV draagt een morele verantwoordelijkheid voor het welzijn en de veiligheid van haar verenigingsleden. Met een licentiesysteem voor sporttechnisch kader wordt getracht de kwaliteit van het kader te waarborgen en daarmee een bijdrage te leveren aan het welzijn en de veiligheid van de leden.

3. Waarom in vredesnaam een verandering t.o.v. het vorige stelsel!

Binnen het Project Kaderbeleid is geluisterd naar feedback van kader/regio's/OLC/verenigingen. Hierop is (d.d. december 2012) opdracht gegeven een werkgroep op te richten die moest onderzoeken of en zo ja wat er moest veranderen aan het huidige licentiestelsel. Deze opdracht is goedgekeurd door de Stuurgroep d.d. 17 mei 2013.

4. Wat kwam uit het onderzoek?

Kader/regio's/OLC/verenigingen ervoeren het volgende:

- veel werk;
- niet motiverend;
- kader loopt weg;
- controle lastig/bewerkelijk;
- rol/invloed 'gebruikers' kader beperkt.
- 'puntjes sprokkelen';
- weinig inzicht / kleine rol regio's/OLC;
- kwaliteit/waarde bijscholingen onvoldoende;
- toegevoegde waarde gering;

Hierop is er een projectplan opgesteld met als doelen:

- In kaart brengen kritiek;
- wat kan/moet beter anders;
- gluren bij de burens (binnen- en buitenland);
- opzetten klankbord en expertgroep met vertegenwoordigers uit NKBV en gelieerde organisaties.

De uitkomsten van dit alles hebben geleid tot het Licentiestelsel 2016.

5. Wordt het echt eenvoudiger?

We verwachten dat wel. In plaats van het bijhouden van vaardigheden, hoef je nu alleen nog maar bijscholingen te volgen. Dat houdt wel een zekere mate van commitment en verplichting in. Elk kaderlid zal, afhankelijk van zijn/haar functie(s), bijscholingen moeten volgen.

6. Wat nu als dit nieuwe stelsel totaal niet blijkt te werken?

Het nieuwe licentiestelsel zal eind 2016 geëvalueerd worden. Feedback is welkom. De wijzigingen ten opzichte van het oude licentiestelsel zijn ingrijpend en we beseffen dat we er met de introductie van een nieuw stelsel niet direct zijn. De verwachting is daarom dat er eind 2016 aanpassingen gedaan worden aan het licentiestelsel op basis van actuele bevindingen. Het ligt niet in de bedoeling van de NKBV de kaderleden een onwerkbaar licentiestelsel op te leggen. We willen een breed gedragen stelsel, het doel indachtig. Wij vragen hiervoor begrip en medewerking.

Invoering/overgang

7. Wanneer was de invoering?

Op 1 januari 2016. Het bestuur heeft het licentiereglement op 8 december 2015 bekrachtigd.

8. Wat is er gebeurd met mijn licentie die tot en met 31-12-2015 geldig was?
- Had je aan de bijscholingsverplichting tot 31-12-2015 voldaan? Dan heb je per 1-1-2016 automatisch een nieuwe licentie van 1 jaar gekregen.
 - Had je niet aan de bijscholingsverplichting tot 31-12-2015 voldaan? Je licentie is per 1-1-2016 met 1 jaar verlengd.
9. Wat is er met mijn licentie gebeurd die tot en met 31-12-2016/2017/2018 geldig was?
- Deze licenties zijn ook per 1-1-2016 automatisch met 1 jaar verlengd.

Punten bijscholing

10. Hoeveel tijd zal iemand in bijscholing moeten investeren?

De inspanning die nodig is voor licentiebehoud wordt gerekend in punten. De tijdsinvestering per punt is vergelijkbaar met 4 uur of 1 dagdeel. In de bijlagen bij deze FAQ is een overzicht gegeven van het aantal punten bijscholing dat per licentie gevolgd moet worden. Hieronder de samenvatting:

Bijscholing	Functie specifiek	Medisch/3jr	Alpien/3jr
Sporttechnische functies			
KSS Niveau 2	1	-	-
KSS Niveau 3 SKI3-IT, -IV, -OV, SKT3 ATL3, AI3Z, AI3W	2	2 (OV)	-
	1	2	8
KSS Niveau 4 SKT4 ATL4, HI4Z, HI4W	3	-	-
	2	2	8
KSS Niveau 5 SKT5	10	-	-
Opleiders			
KSS Niveau 4 PB	+1	-	-
KSS Niveau 5 BE, LC	+1	-	-

11. Als ik overlappende licenties heb (bijv. leercoach *en* sportklimstructuur) hoe zit het dan met het aantal te behalen punten?

In bovenstaande tabel kun je zien dat je dan 1 punt bovenop de bijscholing voor de sporttechnische functie moet volgen. Spaar je afkortingen en ben je LC+PB+BE (of een willekeurige combinatie) naast je sporttechnische functie? Dan +1 punt bijscholen bovenop je sporttechnische functie.

12. Geef nog eens een paar voorbeelden! Ik ben bijvoorbeeld werkzaam in het onderwijs / heb bij meerdere sportbonden licenties / ben medisch geschoold. Moet ik dubbel werk doen en bijscholen voor wat ik beroepshalve al doe?

- Hier is rekening mee gehouden. Je kunt elders gevolgde specifieke bijscholingen aanmelden en ter goedkeuring opvoeren in MijnNKBV.
- Bijscholingen van de Academie voor Sportkader worden automatisch meegenomen in de NKBV Academie.
- Een voorbeeld: Je bent SKI-OV én leercoach én daarnaast werkzaam in de medische sector. Hoeveel punten moet je bijscholen? Antwoord:
 - 2 punten/jaar functiespecifiek i.v.m. licentie SKI3-OV;
 - 2 punten/3 jaar medisch i.v.m. licentie SKI3-OV. Bij deze persoon beroepshalve niet nodig;
 - +1 punt/jaar i.v.m. licentie LC.

Nog een voorbeeld. Je bent SKI3 en AI3. Iemand die SKI en AI is hoeft uiteraard geen dubbele EBHHO te doen. Functiespecifieke bijscholingen moeten voor beide functies worden gedaan, tenzij voor beide functies een generieke bijscholing verplicht wordt gesteld, bijvoorbeeld didactiek. Die telt dan bij beide functies. Laat echter duidelijk zijn dat het hier om twee verschillende functies gaat met verschillende vereisten. Een voor alpiene functies verplichte bijscholing over zomer-lawines heeft natuurlijk niets te maken met een eventuele SKI functie. Net zo min als een bijscholing over halfautomaten iets te maken heeft met een AI functie.

13. Alpien bijscholen? Ik ben Vreemde Voettochtleider en heb niets aan in de Alpen bijscholen!

Voor VVT'ers worden bijscholingen aangeboden in voor de VVT relevant terrein. Denk bijvoorbeeld aan Schotland en dergelijke. De AOC touren zorgt voor relevante bijscholingen voor VVT-ers.

14. Hoe beoordeel je een bijscholing van 2 uur? Telt die niet, of is dat een heel punt?

Een bijscholing van 2 uur telt voor een half punt. Verder dan halve punten differentiëren is in theorie mogelijk. We vinden het niet wenselijk om dat te noteren in het systeem omdat het tot te veel versnippering leidt.

15. De alpiene bijscholing die ik eens in de 3 jaar moet volgen, moet ik die dit per sé al in 2016 doen of kan ik die ook plannen in 2017 of 2018?

Je moet je 'Alpiene-' of beter gezegd je 'terrein-bijscholing' eens in de drie jaar volgen. Voor een licentie met aflooptdatum 31-12-2016 geldt dat je in 2016, in 2017 of in 2018 aan deze 'terrein-bijscholing' kunt deelnemen. In welke van deze jaren je dat doet is aan jou zelf om te bepalen. Hetzelfde geldt voor de volgende keer dat je een 'terrein-bijscholing' moet doen. Die moet je dan ergens in de jaren 2019 t/m 2021 volgen.

Bijscholingen

16. Wat voor soorten bijscholingen zijn er?

Praktische bijscholingen, EHBBO-bijscholingen, theoretische bijscholingen waarbij je les/leesstof krijgt.

17. Wie organiseren bijscholingen?

NKBV Landelijk, de Academie voor Sportkader en vooral ook lokaal: de regio's, clubs en verenigingen op basis van bijscholingsverplichtingen en behoeften van eigen kader.

18. Is duidelijk aan welke eisen bijscholingen moeten voldoen? Wordt dat getoetst en door wie?

Per tak van 'sport' is een expertteam samengesteld. De leden van dit expertteam stellen op basis van hun expertise en geluiden uit het veld een bijscholingskalender samen. De LTC is de hoofdverantwoordelijke achter dit proces. Er zijn vier teams: alpien, sportklimmen; opleiders; trainers. Aanmelden van eigen bijscholingen mag ook. Deze worden getoetst door het expertteam in overleg met de LTC

19. Zijn alle bijscholingen voor een jaar, bijvoorbeeld 2016, al gepland?

Nee, data van bijscholingen worden doorlopend toegevoegd; zowel landelijke data als lokale data. Met name voor sportklimlicenties is het van belang dat men lokale bijscholingen opzet, aanmeldt en open stelt voor iedereen.

20. Waar vind ik de voor mij relevante bijscholingen?

In de NKBV Academie staat een overzicht. Je kunt kijken welke bijscholingen relevant zijn.

21. Waarom kan je niet op basis van een persoonlijk ontwikkelplan zelf kiezen welke bijscholing je moet volgen?

Het licentiestelsel is geen POP. Een deel van de (verplichte) bijscholingsuren wordt gevuld met verplichte bijscholingsonderwerpen. Er is echter wel voldoende ruimte voor kaderleden om zelf keuzes te maken over de bijscholingen die ze willen volgen. Het opleiden van mensen (doorgroei richting een nieuwe functie) ligt buiten de scope van het licentiestelsel.

22. Als ik in één jaar veel meer bijscholingen heb gevolgd dan verplicht, tellen die dan mee in het volgende jaar?

Nee, het 'meenemen' van bijscholingen uit het vorige jaar is niet mogelijk.

23. Mag ik meer bijscholingen volgen dan wat voor mijn licentie verplicht is?

Ja. Bij inschrijving voor een bijscholing met beperkte plaatsen hebben kaderleden voor wie deze bijscholing verplicht voorrang.

24. Kosten bijscholingen geld?

Voor sommige bijscholingen moeten de volledige kosten van de bijscholing (locatie, docent, materialen) worden betaald, andere bijscholingen (Academie voor Sportkader) zijn tegen gereduceerd tarief toegankelijk voor kader, en sommige (bijv. soms door NKBV landelijk) zijn gratis.

Wat als...

(2017 en 2018 zijn als fictieve jaartallen gebruikt om eventuele verwarring met de introductieperiode (2016) te voorkomen)

25. Wat als ik in een bepaald jaar geen of onvoldoende bijscholing heb gevolgd?

Heb je te weinig bijscholing gevolgd in een jaar (bijvoorbeeld in 2017)? Dan kun je je licentie voor het daaropvolgende jaar (2018) niet verlengen.

26. Kan ik dat nog rechtzetten in 2018?

Wanneer je in 2018 alsnog aan de bijscholingsverplichting over 2017 voldoet (inhaalt als het ware) dan krijg je alsnog een licentie tot het einde van het lopende jaar (2018). Wanneer je deze aan het eind van 2018 wilt verlengen dan moet je ook aan de bijscholingsverplichting van 2018 hebben voldaan.

27. Ik heb wel netjes aan de bijscholingsverplichting in 2017 voldaan, maar heb mijn licentie bewust niet verlengd aan het eind van het jaar. Nu bedenk ik me een paar maanden later. Wat nu?

Als je in het voorgaande jaar aan de bijscholingsverplichting hebt voldaan dan kun je je licentie in het lopende jaar nog activeren in MijnNKBV.

28. Ik heb op 2 februari 2017 mijn diploma gehaald. Moet ik nu gelijk al in 2017 bijscholing gaan volgen voor deze functie?

Nee dat hoeft niet. Je komt net uit de schoolbanken en alles wat je geleerd hebt zit vers in je geheugen. Je nieuwe licentie is daarom geldig tot en met 31-12-2018.

29. Als ik langer dan een jaar geen geldige licentie heb gehad en ik wil herintreden?

Dan kan je in samenspraak met een leercoach of de alpiene opleidingscommissie een plan maken om opnieuw in het bezit van een licentie bij jouw opleiding te komen.

30. Wat als ik niet de gelegenheid krijg verplichte bijscholingen te volgen? (te weinig bijscholingsmomenten).

Er zal samen met de expertteams voor voldoende data worden gezorgd. Als dit om de een of andere reden niet lukt, dan wordt voor een maatwerkoplossing gezorgd.

31. Als ik tijdens een bijscholing laat zien dat ik er niks meer van kan, heeft dat consequenties?

Dit is een lastige vraag. Bij het verlengen van je licentie geef je aan dat je in staat bent je functie uit te oefenen. Daar willen we je tot op zekere hoogte ook aan houden. Een plotselinge grote terugval in kunde kan volkomen verklaarbaar zijn, maar het kan ook reden zijn je functioneren kritisch tegen het licht te houden. De docent van een bijscholing kan en mag jou advies geven en dat advies kan beide kanten op gaan. In het geval van sommige bijscholingen (denk aan de praktische 'terrein'-bijscholingen) kan dat advies eventueel bindend zijn (na overleg met LTC en met inachtneming van het beroepsreglement). We gaan er van uit dat dit scenario slechts in uitzonderlijke gevallen zal optreden.

Organisatorisch/administratie

32. Wat betekent dit voor onze regio/klimvereniging/klimhal/SAC

- A) Je zult je (actieve) kaderleden eventueel moeten wijzen op hun eigen verantwoordelijkheid om bijscholing te volgen. Je wilt immers graag dat ze up-to-date zijn.
- B) Je kunt bij het eigen kader inventariseren aan welke bijscholing behoefte is en deze op basis van factsheets zelf organiseren of inhuren.
- C) Je hoeft geen data in te voeren voor je eigen kader. Zij zullen zelf aan het eind van het jaar moeten aangeven welke bijscholing ze hebben gevolgd en dat ze hun licentie voor het volgende jaar willen verlengen.
- D) We zien het liefst dat je bijscholing ook open zet voor kaderleden van buiten de regio. Wanneer iedereen dat doet, profiteer je er zelf ook van. Je kan ook interregionaal bijscholing organiseren.

33. Jullie kijken alleen naar bijscholing, als een regio/vereniging/etc. een kaderlid niet meer in wil zetten wat dan? Ook al heeft hij/zij een geldige licentie.

Dan zet je iemand simpelweg niet in. Het hebben van een licentie is geen verplichting om iemand in te zetten. Er moet ook een klik zijn, hetzij qua persoon, hetzij qua extra eigenschappen die gevraagd worden (kunnen omgaan met kinderen; rijbewijs; kookkunsten).

34. Er worden drempels voor herintreders opgeworpen. Waarom?

Herintreders moeten i.s.m. een leercoach of de alpiene opleidingscommissie (competentiegerecht) kijken hoe ze weer kunnen instromen. Je kan niet zonder meer je licentie 'aan' of 'uit' zetten. Dit om te voorkomen dat men naar believen de functie op non-actief kan zetten om 'm na jaren weer op actief te zetten.

35. Waarom moet men herexamen doen als herintreden?

Een diploma is levenslang geldig. Niemand hoeft herexamen te doen.

36. Hoe kunnen we lokaal bijscholing organiseren?

In de NKBV Academie (academie.nkbv.nl/) staat een template voor het zelf organiseren en aanmelden van bijscholing. Als je een bijscholing ontwikkelt, dan kun je deze aanmelden om in aanmerking te komen voor erkenning.

37. Volgens de begrippenlijst (bijlage II van het reglement) is bijscholing alleen "een door de NKBV georganiseerde of geacordeerde activiteit". Betekent dat dat bijscholingsactiviteiten die de regio organiseert dus eerst door Woerden moeten worden geacordeerd?

Niet anders dan nu. Soms zal een bijscholing verplicht zijn en de inhoud daarvan zal door het 'expertteam' vast worden gesteld. Deze bijscholing kunnen centraal of lokaal worden georganiseerd. Als je het lokaal doet dan kun je bijvoorbeeld gebruik maken van de template die in de NKBV Academie beschikbaar worden gesteld. Bijscholing die lokaal bedacht zijn kunnen door de LTC als 'officiële' bijscholing erkend worden als ze aan bepaalde voorwaarden voldoen. Stuur daarvoor een mailtje naar opleidingen@nkbv.nl o.v.v. 'Bijscholing erkennen'.

38. Kader was zelf verantwoordelijk voor het volgen van bijscholing en het registreren daarvan. Kaderleden ontvangen vanaf nu een reminder over bijscholing: betekent dat meer werk voor de administratie en zo ja wie.

De administratieve organisatie is het NKBV Bureau in Woerden. Zij zorgen er voor dat bijscholing in MijnNKBV en de kalender op de NKBV Academie komen te staan.

39. Kader hoeft minder bij te houden. Minder administratie betekent echter ook minder inzicht in wat kaderleden ondernomen hebben om hun licentie te onderhouden voor opleidingscommissies/regio's/verenigingen. Hoe weten we nu wat iemand kan/heeft gedaan?

Het licentiestelsel is geen leertraject. Het is alleen bedoeld om bij te scholen en te zorgen dat kader aan het actuele kwalificatieprofiel voldoet. Of iemand specifiek voldoet aan jullie eigen eisen (is iemand leuk?) zul je zelf moeten bijhouden. Als je bijvoorbeeld een sportklimweek voor gezinnen organiseert of een sportklimweek voor de doelgroep '7a-en-hoger' dan zet je daar iemand op waarvan je weet dat hij/zij die specifieke kwalificaties heeft. Die info haal je niet uit een licentie.

40. In hoeverre faciliteert/ondersteunt het NKBV bureau de bijscholing regionaal.

In de factsheets kun je zien hoe je een bijscholing zelf kunt organiseren (indien van toepassing). Wil je dat niet? Bijscholing kunnen ook 'geboekt' worden.

41. Wie houdt bij hoever een kaderlid van ons is met bijscholing?

Dat moet het kaderlid helemaal zelf doen. In mijnNKBV kan men zien wat de status is.

BIJLAGE I: SPORTECHNISCHE FUNCTIES EN LICENTIES NKBV

De NKBV kent op vier KSS niveaus licenties die in onderstaande schema zijn opgenomen. Deze functies kunnen al dan niet voorzien zijn van een extra aantekening (multipitch, trad, klettersteig, sneeuwschoenwandelen, drytool en ijsklimmen). De licenties voor ATL3, AI3W, AI3Z, ATL4, HI4Z, HI4W kunnen aangevuld zijn met beroepscompetentieniveaus (-1, -2, -3). In onderstaande tabel worden de verschillende licenties en beroepscompetentieniveaus weergegeven per niveau van de Kwalificatie Structuur Sport. Wedstrijdkader (Jury en Routebouw) wordt op termijn ook opgenomen in licentiesysteem.

Niveau	Kwalificatie	Structuur	Sport (KSS)	Licenties, afkortingen sporttechnische functies*	Te verstrekken op basis van	Punten **	Punten medische bijscholing per 3 jaar **	Punten voor bijscholing in (Alpien) terrein per 3 jaar**/#
2	SKB2-IT		Sportklimbegeleider 2 indoor toprope		Diploma SKB2-IT	1		
2	SKB2-outdoor		Sportklimbegeleider 2 outdoor		Diploma SKB2-outdoor	1		
2	SKT2		Sportklimtrainer 2		Diploma SKT2	1		
3	SKI3-IT		Sportkliminstructeur 3 indoor toprope		Diploma SKI3-IT	2		
3	SKI3-IV		Sportkliminstructeur 3 indoor voorklimmen		Diploma SKI3-IV	2		
3	SKI3-OV (MP, trad)		Sportkliminstructeur 3 outdoor voorklimmen		Diploma SKI3-OV	2	2	
3	SKT3		Sportklimtrainer 3		Diploma SKT3	2		
3	ATL3 (-1, -2, -3)		Alpiene tourenleider 3		Diploma ATL3	1	2	8
3	AI3W (-1, -2, -3)		Alpiene instructeur 3 winter		Diploma AI3 winter	1	2	8
3	AI3Z (-1, -2, -3)		Alpiene instructeur 3 zomer		Diploma AI3 zomer	1	2	8
4	SKT4		Sportklimtrainer 4		Diploma SKT4	3		
4	ATL4 (-1, -2, -3)		Alpiene tourenleider 4		Diploma ATL4	2	2	8
4	HI4Z (-1, -2, -3)		Alpiene hoofdinstructeur 4 zomer		Diploma HI4 zomer	2	2	8
4	HI4W (-1, -2, -3)		Alpiene hoofdinstructeur 4 winter		Diploma HI4 winter	2	2	8
4	PB		Praktijkbegeleider		Diploma PB	+1***		
5	BE		Beoordelaar		Diploma BE	+1***		
5	LC		Leercoach		Diploma LC	+1***		
5	SKT5		Sportklimtrainer 5		Diploma SKT4 + diploma topcoach opleiding bij NL Coach	10		

* De aantekeningen klettersteig, drytool, ijsklimmen en sneeuwschoenwandelen kunnen aan sporttechnische functies worden toegekend op basis van het met goed gevolg doorlopen van de specifieke bijscholing en/of toetsing. De beroepscompetentieniveaus (-1, -2 en -3) kunnen worden verkregen tijdens specifieke bijscholingen of tijdens opleidingen.

** De tijdsinvestering per punt is vergelijkbaar met 4 uur of 1 dagdeel.

*** Bijscholing bovenop de bijscholing voor de sporttechnische functie.

Voor VVT'ers worden bijscholingen aangeboden in voor de VVT relevant terrein (Schotland en dergelijke).